

安徽信息工程学院

工会委员会 2021 年工作总结

2021 年是学校“十四五”规划开局之年，也是学校迎接本科教学合格评估的关键之年。在学校党委和上级工会的正确领导下，安徽信息工程学院工会（以下简称“校工会”）以党的十九届六中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学校中心工作，结合党史学习教育，充分调动教职工的积极性和创造性，发挥工会组织在学校和教职工之间的桥梁纽带作用，求真务实、改革创新，把服务教职工落到实处。现将全年工作总结如下：

一、健全完善工会组织，充分履职尽责

1. 加快制度建设，提高管理服务能力

今年校工会先后印发了《安徽信息工程学院教职工代表大会实施细则》《安徽信息工程学院工会经费收支管理办法（试行）》《安徽信息工程学院工会工作条例（暂行）》《安徽信息工程学院工会会员关爱工程实施细则（试行）》《安徽信息工程学院教职工文体俱乐部管理细则（试行）》等 5 份制度文件，初步形成规范高效、与上级工会和学校有关制度相互衔接的制度体系，从而提升管理服务能力。尤其在工会经费使用过程中，严格执行《工会经费收支管理办法（试行）》，严格把控预算，严审经费使用，确保工会和分工会经费的使用与管理科学、规范。

2. 规范组织建设，提升参政议政能力

1月25日第一届教职工代表大会二次会议暨工会会员代表大会增补了5名工会委员、工会主席、副主席及经费审查委员会主任和女职工委员会主任，完善了校工会组织架构，有效提升校工会组织活力。工会委员会委员来自7个分工会，均为学校中层干部，既有效保障了基层在工会日常工作中的参与度，又保证了工会工作执行效率和力度。及时开展分工会人员增补工作，以规范化流程进行分类指导。截止12月底，全校5个分工会如期完成增补选举工作，为学校凝心聚力、提高分工会工作水平提供了组织保障。

校工会委员会通过季度工作例会、专题会议等形式，开展理论培训、集中学习、研讨交流，明确工作方向，细化工作任务，努力提高工会委员会班子的综合素质、工作水平和管理水平，不断提高教职工的维权意识和服务理念，认真抓好各项制度的落实，继续规范工会工作。指导各分工会进一步完善“党总支、行政、分工会”三位一体的互动机制，不断提高基层工作人员综合素质，不断创新分工会工作。

3. 注重教育培养，提升员工业务素养。

校工会配合教务处、人资处，大力开展青年教师教学竞赛，提高青年教师创新能力和赶超先进、创先争优意识。并组织教职工进行政治理论学习，进一步树立了我校教职工正确的世界观、人生观和价值观，及时向教职工传达党的方针政策，结合党史学习教育，联合开展“颂歌献党明初心，立

德树人担使命”庆祝建党100周年合唱比赛、“强体魄 健身心 共奋进 贺百年”2021年教职工运动会，调动广大教职工参与学习的热情。开展“最美教师”评选活动，营造爱岗敬业氛围，宣传立德树人、爱岗敬业、乐于奉献、为人师表的崇高师德风尚。机械学院分工会和通识学院分工会举办合格评估知识竞赛，以赛促学、以赛促改，助力学院合格评估迎检工作顺利推进。

二、切实维护教职工权益，构建和谐校园

1. 关心关爱教职工，做好贴心“娘家人”

校工会始终秉持力争最大限度维护广大教职工合法权益的工作原则，要求工会干部学习有关政策、法律和法规，注重源头参与和维护，及时代表和反映教职工的意愿，主动提出建设性意见。既积极引导教职工参与改革，又切实维护好教职工的合法权益。机关分工会以“我为师生办实事”主题实践活动为契机，关注医食住行，解难题、办实事，推动行政管理服务提升。

根据《安徽信息工程学院工会经费收支管理办法(试行)》《安徽信息工程学院福利管理办法》，落实工会会员关爱工程，有效补充学校福利保障体系，发挥分工会前沿优势，及时了解教职工家庭的特殊状况，积极开展慰问工作，并协助人资处做好材料提交等工作。全年各级工会开展各类慰问10余次。

2. 关注女教职工权益，调动女教职工积极性

校工会利用“三八”妇女节和“六一”儿童节，开展了三八妇女节慰问、庆祝活动和暑期亲子活动，并邀请弋矶山医院妇产科主任何莲芝来我校讲授了以“守护美丽，呵护健康”为题的女性健康知识讲座，体现了学校对广大女性教职工的特别关爱，增强了女性教职工的幸福感和归属感。管理学院举行了女教职工茶话会，艺术学院为女教职工送上鲜花和祝福，将节日的喜悦和幸福送到大家的心坎上。

3. 形式多样文体活动，丰富教职工业余生活

今年恰逢建党百年，各级工会突出主题、精心策划，以喜闻乐见、健康向上的活动形式，开展多样文体活动。校工会全年开展活动10项。其中通过羽毛球比赛、掼蛋比赛、登山活动、传统节日活动等为教职工提供锻炼身体、感受文化、释放压力的平台。在推进各项传统体育项目的同时，积极创新，不断完善各类活动的组织流程和项目设置，增强了教职工对体育运动的参与热情。电气学院、艺术学院、机关三个分工会联合承办的校级登山活动参与人数创历史记录。计算机学院分工会承办的“端午粽飘香，信工一家亲”系列活动，粽叶芬芳中学党史、做挑战，趣味满满，精彩不断。校工会还积极鼓励教职工发挥体育俱乐部作用，并参加校外单位及湾沚区邀请赛，加强交流，为更好合作和相互支持奠定了基础。

三、落实民主监督民主管理，做好学校“主人翁”

1. 推进提案工作，发挥民主管理作用

今年上半年第一届二次教代会提案工作圆满完成，首次以教代会提案方式对涉及教职工利益的重大事项予以解决。共收集提案 20 件，其中规章制度类提案 3 项、生活福利类提案 2 项、支撑服务类提案 15 项，最终确立其中 6 项为立案提案，14 项为建议案。提案工作委员会按照“分类处理，归口负责”的原则，分别交由学校科技处、人事处、财务处、教务处、校办、后勤管理处 6 个承办部门进行落实和办理。相关部门通过召开教职工座谈会、现场沟通会、调查问卷等方式，详细了解教职工需求，合理制定包括公务出差津贴、重大科研项目申报、青年教师挂职锻炼、校车路线站点等调整举措，积极推动相关工作调整落实。截止 2021 年暑假前，立案提案和合理化的建议全部得到了明确答复，办理与落实情况已及时向提案人进行了反馈，提案人对提案的处理意见表示满意。11 月启动第一届第三次教代会提案征集工作，目前已收到提案 24 份，后续工作正在有序推进。同时邀请市总工会工作人员到校进行职代表履职及提案工作培训，提高教代表身份认同和责任意识，提升提案质量。

2. 发挥教代表作用，充分尊重民主权利

为深入了解广大教职工所思所想，倾听来自一线教职工对学校教学改革、科研创新以及员工关爱等方面热点难点问题的意见和建议，在教代会闭会期间，举办由校主要领导参加的教职工代表座谈会暨行政与工会联席会议，讨论关系教职工切身利益的问题。学校听取和回应了教代表们的意见和

建议，并整理意见清单联同教代会提案反馈至各相关单位，对进一步发挥民主权利起到了积极的推动作用。校工会还充分发挥工会在稳定劳动关系中的积极作用，代表教职工与学校签订集体合同，明确劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，切实维护教职工劳动权益，促进维护学校良好秩序。

四、立足校情内炼外修，创建工会工作品牌

1. 加强上级联系，助力学校争先创优

校工会持续加强与芜湖市总工会的联系，全年组织工作人员参加市总工会培训3场，从基层工会组织建设、信息化平台建设、智慧工会平台等方面了解上级要求，主动对接联系，深挖学校工会工作亮点，强化推广宣传。2021年电气与电子工程学院执行院长章敏凤同志获评芜湖市“五一劳动奖章”。

2. 重视校内阵地建设，形成良好工作宣传习惯

校工会完成工会子网站建设，合理规划栏目设置，结合宣传栏等传统宣传渠道，扩大宣传阵地，集中展示各级工会工作成果、交流思想和经验。形成了活动次次有报道，工作处处有展示的宣传氛围。

一年来，在学校党政和上级工会的正确领导和大力支持下，在各级工会和教代会代表的共同努力下，工会工作取得了较好的成绩。但是，也要清醒地认识到，工会工作与上级

工会的要求、学校事业建设发展的要求、广大教职员工的期待，仍有不少差距。

一、在思想认识方面，存在对工会工作重要性认识不够的问题。

部分教职工对工会的职能及角色认识不够，认为工会就是“搞活动”和“发福利”的组织，对于工会提供的参政议政和民主管理等权利参与度不高。

二、在工会人才培养方面，存在理论、政策研究薄弱，培训调研较少等问题。

工会工作人员、教代表等对于工会知识和政策了解不足，影响工会维权能力。

回顾 2021 年，校工会克服疫情影响，基本完成全年度工作计划，紧密围绕学校中心工作，初步形成了规范有序的工作和活动流程。下一步，各级工会要继续弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，把广大会员紧紧团结在党的周围，激发广大教职工的主人翁责任感，使命感，为学校的改革和发展作贡献。

一、加强理论学习，增强工作政治性

校工会将定期组织集中理论学习，明确新时期教代会、工会工作重点，增强工作前瞻性，充分发挥群众组织优势，将学校发展思路、党委行政的指导方针全面传达给广大职工群众，搭建良好沟通平台。

二、做好换届工作，夯实组织基础

按照《工会法》《中国工会章程》的规定，扎实推进《工会基层组织选举工作条例》贯彻落实，把坚持党的领导、保障会员主体地位和依法依规建会结合起来，做好校、院两级工会换届选举工作，优化基层组织架构和人员配置，强化基层工会规范化建设，激发基层工会活力，更好地发挥基层工会服务职工的作用，努力打造创新型、服务型、实力型工会组织。

三、培育教职工俱乐部，丰富业余生活

校工会将进一步优化校级工会活动方案，充分发挥基层分工会特色与活力，支持教职工文体俱乐部建设，努力在原有基础上推陈出新，在丰富教职工业余生活，推进校园文化建设，营造和谐校园氛围等方面做出积极贡献。

四、创建工会特色品牌，彰显工会作为

校工会通过设置“先锋岗”“巾帼岗”等先锋模范，全力打造学习型、创新型的教职工队伍，选树职工身边的“标杆”，着力提升工会品牌工作的吸引力、影响力和工作成效。

2022年是“十四五”规划建设承上启下之年，也是学校正式接受本科教学合格评估的关键之年。校工会将进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，深化党史学习教育成果，从认识上找差距，工作上找短板，措施上找弱项，落实上找问题，充分发挥工会组织的政治性、

先进性、群众性，以改革创新的精神，进一步转变观念，强化群众意识，改进工作作风，提高工作水平，切实为教职工做好服务，为学校“十四五”建设目标汇聚磅礴力量，以优异成绩迎接党的二十大。