安徽信息工程学院

工会委员会2019年工作总结

2019年，在校党委的正确领导下，在学校各单位的大力支持下，安徽信息工程学院工会委员会以学校党委提出的“党建+工会”建设的各项工作目标为引领，本着“为教职工服务，让全校师生满意”的工作宗旨，紧密围绕“加强自身建设、完善工作机制”开展各项具体工作，坚决落实履行工会基本职能、发挥服务和组织职能，着力于凝聚人心，提升工会活动品质，各项工作取得了一定的成绩。

**一、完成的主要工作。**

**1、加强组织建设，建立健全工会组织结构。**

2019年工会委员会从自身建设起步，健全组织结构，细化工作分工及任务职责，相继制定了《安徽信息工程学院工会委员会组织架构及职责》（校工字2019【8】号）、《安徽信息工程学院第一届工会委员会委员分工的的通知》（校工字2019【9】号）等文件经党委会研究同意后下发执行。同时在党委领导下，各党总支推荐并民主选举产生了各分工会成员，发布了《关于公布安徽信息工程学院第一届工会委员会各分工会委员选举结果的通知》（校工字2019【15】号），落实了“哪里有职工，哪里就建工会组织”的原则和要求，切实抓好基层工会组织的建设工作，充分发挥组织作用。

工会委员会设立了宣传、文体、财务经审、生活、女工等专项委员，各司其责，定期召开会议研究工会工作，促进了工会内部的民主制度建设、提升了工会的民主管理水平。全体在编在岗教职工全部入会，入会率达到100%。坚持执行信息公开制度，工会经费使用合理并实现信息公开。工会委员会在年初设定了年度工作计划，并在年末工会工作结束前，对全体会员进行了满意度调查，共收到有效调查问卷211份，其中对年度工会工作满意以上的占比98.54%，对各类工会活动有积极参与意向的占比达90%。

**2、开展各类文化体育活动，服务于学校发展大局。**

2019年工会委员会围绕以文化素养教育、体育健康运动及传统节假日等，组织开展了一系列多种形式的群众活动。全年度计划开展各类活动30项，实际有效开展29项。所有活动教职工都能做到积极热情参与。通过活动开展加强了学校内各单位之间交流，强化了和谐校园的人文环境建设，加强了教职工的职业归属感及主人翁意识。在工会开展的活动中还做到了积极灌输学校发展理念文化，将工会活动与学校发展理念、党建工作、思想洗礼、亲情文化等紧密结合，努力实现将围绕学校发展推进工会各项工作。通过活动开展，进一步推进了教职工的学习热情，强健了教职工体魄，营造了良好的学习型校园及全民健康运动的校园氛围。

已开展活动中，教职工文化教育类活动9项，节日集体活动类 11项，体育培训及竞赛类活动7项，职工关怀慰问类活动2项。同时为加强基层工会活动组织能力建设，加强各单位之间的交流合作，各项活动由各分工会牵头承办。其中机关分工会（含党办、各行政单位）承办活动15项，计算机学院分工会承办活动1项，机械学院分工会承办活动1项，电气学院分工会承办活动1项，艺术设计学院分工会承办活动1项，通识学院分工会承办活动4项：工会直接承办活动6项。

在开展的各类活动中，教职工参与热情较高，参与人数超过100人以上的项目有教职工运动会、春季旅游活动、五四毅行活动、冬季养生知识讲座等活动。教职工最满意的活动有教职工运动会、春季旅游活动、重阳节登高活动、素拓营地开放活动及三八妇女节插花活动等。教职工对承办单位组织活动能力比较认可的有工会组织的教职工运动会、三八妇女节插花活动、电气学院分工会组织的重阳节登高活动及机关分工会（人事处）组织的五四毅行等活动。从教职工反馈情况来看，工会在2019年通过举办各类深入人心的活动，做到了服务基层教职员工，贴近学校发展大局，对学校的各项改革发展工作起到了应有的推动作用。

**3、推进教职工俱乐部建设，助力体育课程教学改革。**

年初，工会通过实地调研学校投资方科大讯飞股份有限公司的工会工作开展情况，决定积极采取“俱乐部”的模式作为基层工会组织发展的源动力，工会会员根据个人喜好，申请加入各类工会组织的俱乐部。通过俱乐部开展活动，凝聚人心，调节工作氛围，在活动中促进各团队之间的沟通交流。2019年工会尝试探索进行俱乐部建设，建成有教职工篮球俱乐部、足球俱乐部、羽毛球俱乐部及瑜伽俱乐部，并积极开展了各类活动。同时，为实现与学生体育教学俱乐部的良好互动，工会委员会与体育教研室协商，将教职工俱乐部的日常训练与学生体育俱乐部的训练结合，加强教职工与学生之间的体育交流，邀请教职工俱乐部的老师为学生做演示、举办各类交流比赛、集训等活动，进一步促进我校学生体育运动兴趣。

教职工俱乐部秉承请进来与走出去相结合的方式，每周固定利用业余时间集中训练，对内与学生训练队积极开展交流竞赛，对外积极邀请周边企事业单位和兄弟高校的教职工队伍交流比赛。2019年与安徽工程大学足球队、皖南医学院篮球队、科大讯飞羽毛球队及安徽师范大学羽毛球对等进行多次比赛交流，收获了宝贵的经验，为俱乐部的下一步发展积累了宝贵经验奠定了基础。教职工羽毛球俱乐部还代表学校参加了芜湖市统战部组织的单位羽毛球比赛，与芜湖市内企事业单位广泛交流，取得了良好的成效。

**二、存在的问题和困难。**

**1、工会工作全面性有待进一步加强。**

一方面学校工会体制结构已经基本建立完整，但由于各工会委员、分工会负责人等日常工作较繁重，对工会工作的投入精力不足，导致在工会细节工作上还无法做到尽善尽美，特别是在重大活动筹备、活动组织宣传及影响力提升等方面有待进一步提高。这也使得2019年工会活动开展存在一定的困难。教职工调查反馈结果显示，部分教职工对工会活动的安排内容、活动时间及活动的效果还存在一定的不满意情况，对与自身兴趣爱好不一致的活动，教职工参与的热情不高；部分活动教职工积极参与，但由于我们的条件限制等因素，导致部分教职工无法实际参与。工会工作的组织和管理需要投入更多的精力和时间。

另一方面，由于工会自2019年才开始探索各项工作，在工会工作内容和形式上还存在一定的单一性缺陷，在深入教职工一线，关心教职工的发展和生活特别是困难教职工的人文关怀等工作还存在一定的不足。学校工会虽然年初预算中拿出了专门经费用于慰问帮助困难教职工，但由于工作经验不足，该项工作落实上存在一定的偏差。

**2、工会活动安排应进一步优化调整。**

2019年工会开展了29项活动，活动内容丰富多彩，形式多样，但在活动开展频次上过于频繁，平均每月开展2-3次活动，为活动的组织和质量提升都带来一定的困难，活动项目需要进一步凝练。另一方面，教职工反馈，工会活动时间安排上需要进一步优化，要结合学校实际，综合考虑教职员工空余的时间组织大型活动，便于更多教职员工积极参与。

回顾2019年学校工会委员会的全局工作，我们在工作思路和工作方法上做了一些创新研究，不断尝试和探索新的工作思路，初步建立了工会工作的体制机制，圆满完成了年度工作计划，落实了校党委提出的“党建+工会建设”的各项工作任务，将工会组织初步扎根在了广大教职工的心中，使大家了解了工会的职能，初步建立了良好的群众基础，为下一步工会工作深入人心打下了基础。当然工作中仍然有很多不足之处，下一步我们将进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，努力开创我校工会工作的新局面，为学校的快速发展凝聚人心，提供合力。