

凝心聚力 守正创新

团结带领广大教职工 为学校事业高质量发展而努力奋斗

——在安徽信息工程学院第二次教代会暨工代会上的工作报告

（2025年1月13日）

各位代表：

受安徽信息工程学院第一届工会委员会的委托，我代表第一届工会委员会向大会作报告，请各位代表审议。

五年多来，校工会在学校党委和芜湖市总工会的正确领导下，在学校行政和广大教职工的大力支持下，聚焦中国工会十八大和省总工会十五大确定的目标任务，围绕学校中心工作，扎实做好思想引领、民主管理、建功立业、服务维权等各项工作，在促进学校各项事业高质量发展，激发广大教职工的积极性、创造性，充分发挥桥梁纽带作用等方面，取得了较好的成绩。

一、过去五年工作回顾

（一）坚持思想引领，牢牢把握工会工作正确方向

坚持保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性，以习近平新时代中国特色社会主义思想引领、团结、动员教职工在学校事业发展中建功立业。校工会注重加强对干部的理论培训，通过开展工会委员会理论学习，选派专职工会干部外出学习等方式深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。注重把加强教职工思想教育同重大活动结合起来，在中国共产党成立

100周年、喜迎党的二十大召开、新中国成立75周年等重大时期，举办了“重阳登高赏秋景，党建引领度佳节”重阳登山、“强国复兴有我”健步行、“同抒爱国情怀，共话祖国新貌”非遗手工等主题活动，不断增强教职工的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

（二）深化民主管理，不断推进校园民主政治建设

认真落实《安徽信息工程学院教职工代表大会条例及其实施细则》，扎实推进校务公开工作，保障教职工参与学校事务、行使民主管理和民主监督的权利。五年多来，共组织召开了5次教职工代表大会，听取并审议学校年度工作报告、工会工作报告、财务工作报告、提案工作报告的同时，还参与讨论了教师公寓、交通补贴等涉及职工切身利益的重大事项。建立完善了教代会闭会期间的工作机制，以教代会执行委员会、工会行政联席会议、教职工座谈会等形式广泛征求意见建议，充分了解民情民意，发挥教代会制度的长效作用，为学校重大决策提供参考依据，切实推进民主治校。

积极配合教代会提案工作委员会进一步完善提案工作机制，优化提案工作流程，提高提案工作质量。建立落实台账，明确责任人、时间进度及质量标准，加强对提案的整理、归纳、立案、办理、反馈等环节的督促、检查，做到事事有着落，件件有答复，先后协调解决了教职工子女入学、差旅费制度修订、校车路线调整等等教职工最关心、最直接、最现实的问题。五年多来，共收

到提案 83 件，立案 32 件，提案答复及办理率达到 100%，总体满意率 96.5%。

（二）着力创先争优，不断强化先进典型示范作用

校工会大力弘扬劳模精神，持续强化师德师风建设，不断深化职业技能竞赛，引导广大教职工争创一流工作、一流业绩、一流团队，在学校改革、发展、建设中发挥主人翁和主力军作用。

邀请全国五一劳动奖章获得者、全国劳动模范、安徽省五一劳动奖章获得者、安徽省共产党员等到校宣讲，以先进人物激励教职工提升专业技能及整体竞争力，在广大教职工中营造崇尚先进、见贤思齐的氛围；倡导和支持开展多岗位技能竞赛，积极组织推选我校教师参加安徽省青年教师大赛。各分工会结合自身特点，组织各类劳动竞赛、岗位练兵活动，以赛促学、以赛促教，不断提升教职工专业能力和职业素养；常态化做好各级各类先进、模范代表的推荐、选树、表彰和宣传工作。学校获评“芜湖市五一劳动奖章”“芜湖市工人先锋号”等荣誉称号，在校内选树了“巾帼文明岗”“巾帼建功标兵”“工会积极分子”等优秀代表，并运用工会网站、微信公众号等媒体资源加强正面宣传和舆论引导，激励广大教职工投身教育事业，在各自岗位上建功立业。

（三）满足多元需求，持续提升教职工的幸福指数

校工会制定和完善了关心慰问教职工相关制度，形成校工会、基层分工会二级慰问相结合、日常慰问与节假日慰问相结合、全体覆盖与特殊群体慰问相结合的慰问体系。五年多来，累计慰问困难和患病教职工 34 人次，发放慰问金 4.4 万元。组织各基层

分工会做好教职工生日、结婚生育、生病住院、亲属去世等慰问工作，共计慰问 5000 余人次，发放慰问金 40 余万元。

校工会努力为职工群众办实事、做好事，把服务一线教工的理
念落到实处。近年来，学校各类慰问金由 300 元提升至 1000 元。在重大传统节日和会员生日时将福利卡和生日蛋糕卡送到每位教职工手中，让每一名教职工都能真切感受到学校的关怀与温暖。

为满足教职工的休闲运动需求，持续推进学校“职工之家”建设，积极对接湾沚区航空新城运动中心洽谈合作，为广大教职工提供了更多的交流空间和健身场所，彰显了以人为本的管理理念，也是校工会服务基层、服务职工的重要体现。

（四）丰富文化生活，积极营造健康活泼校园氛围

五年多来，校工会累计开展了 50 余场文化体育活动，参与人次达 1 万余人，极大地活跃了教职工的校园文化生活。传统节日主题活动、书法摄影比赛、歌唱比赛等生动体现我校广大师生在提升艺术修养和文化素养上取得的丰硕成果；利用每年运动会的契机，积极开展教职工趣味运动会。成立了 3 个教职工俱乐部，选聘专业教练进行指导，定期举办教职工篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛等活动。组织教职工走出去参加各级各类文体赛事，交流学习提升水平。

关爱职工身心健康，关注青年职工成长成才，举办“守护美丽，呵护健康”女性健康知识讲座，开展“快乐六一 与爱童行”儿童节亲子活动。注重人文关怀，积极组织单身职工参加高校、

政府、军队等联合组织的相亲活动，设身处地的为教职工着想，解决后顾之忧，促进了和谐校园建设。

（五）加强自身建设，全力提升工会组织服务能力

校工会持续完善内部管理体制，创新工作机制，切实提高工会组织的工作效率和服务职工能力。进一步发挥二级分工会在促进学校改革发展中的积极作用，不断增强工会组织的凝聚力和向心力，指导各分工会完成换届工作，及时调整和增补分工会委员，选好配强基层工会干部，一批群众基础好、工作热情高、责任心强的年轻教师和工会活动积极分子充实到基层工会队伍中，为做好工会工作奠定了坚实的基础。

制订、修订了《安徽信息工程学院工会经费收支管理办法》等多项制度，规范工会日常管理和服务工作。从严管理工会经费，坚持工会财务预、决算工作制度，每年按时完成工会经费收支及财产管理情况自审工作，顺利通过芜湖市总工会经费审计。加强宣传平台建设，拓展充实工会网站内容，发挥宣传窗口作用。近年来，在校工会网站、微信公众号及芜湖市工会网站，发布宣传稿件百余篇，扩大工会工作的影响力。

各位代表，同志们，以上成绩和荣誉的取得，是上级组织关怀指导、学校党委坚强领导和行政大力支持的结果，是全体代表、工会干部辛勤工作、无私奉献的结果，更是广大教职工发挥主人翁精神积极参与与支持的结果。在此，我谨代表第一届工会委员

会，向各级党组织和行政、广大教职工、工会干部、工会积极分子和关心工会工作的同志们，致以衷心的感谢和崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作与学校党委的要求和广大教职工的期望还存在一定差距。工会工作 with 学校中心工作契合面有待进一步拓宽；服务教职工的内容与形式有待进一步丰富；在完善民主管理制度、推进校园民主建设、落实教代会提案等方面还有待加强。这些都需要我们在今后的工作中采取切实有效的措施加以克服解决，衷心希望广大教职工一如既往地支持关心工会工作！

二、未来五年的发展思路与举措

今后五年学校工会工作的总体要求是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实党的二十大精神，认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，落实学校党委和上级工会的决策部署，聚焦学校发展战略和目标任务，把准工会工作着力点，努力实现思想引领展示新作为、建功立业取得新成效、维权服务构建新格局、改革创新谋求新突破，当好主人翁，建功新时代，在推动学校高质量发展新征程中贡献工会的智慧与力量。

（一）坚持党的领导，凝聚奋斗共识

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，通过广泛深入的理论宣传教育，在思想引领、政治引领、精神引领、价值引领上着力，推动党的创新理论走进教职

工身边、走进教职工心里。围绕爱党爱国爱校主题，自觉凝练工会文化内涵，把开展活动与履行引领教职工听党话跟党走的政治责任结合起来，融会贯通到工会工作的全过程各方面，打牢团结奋斗的思想基础。

（二）坚持围绕中心，立足岗位建功

把工会工作与推进学校改革发展各项工作结合起来，引导教职工以开展多种形式的争先创优、岗位练兵、技术比武等活动，进一步提升竞赛活动质量，促进职工素质提升。坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加大对劳模工匠的宣传力度，充分发挥劳模工匠的示范引领作用。完善先进典型评选激励机制，选树先进典型，鼓励教职工立足岗位，开展教学、科技、服务、管理等创新，为学校发展凝聚创新力量。

（三）坚持以人为本，构建服务体系

构建以普惠性服务和精准帮扶相结合的服务体系，坚持送温暖活动常态化，加大困难职工帮扶力度，实现精准帮扶、持续帮扶。依托教职工文体俱乐部，打造具有学校特色、蓬勃向上的职工文化品牌活动，提升职工高品质生活内涵。精准服务女教职工需求，开展女教职工特色活动，发挥女教职工半边天作用。做好高层次人才服务，丰富高层次人才文化生活，助力学校人才强校战略。

（四）坚持固本强基，提高工作水平

规范教代会和工代会建设，坚持落实学校教代会制度，充分发挥教代会在学校民主管理、民主监督中的作用；进一步加强提

案落实工作，指导代表不断提高提案质量，提高代表履职能力和参政议政能力；深入推进教职工之家建设，逐步加大分工会职工小家建设的支持力度。加强对教职工的人文关怀，畅通教职工诉求反映通道，排查化解影响教职工稳定的风险隐患，切实维护教职工合法权益，使民主管理真正得到落实。

（五）坚持改革创新，增强组织活力

坚持党建带工建、工建服务党建，运用“党建+”模式扩大工会工作的影响力。系统梳理和健全改进工会工作制度，做到有章可循、有法可依。进一步优化干部队伍结构，积极组织工会干部“走出去”，学习其他兄弟院校的好经验、好做法。在坚守好工会工作的传统渠道和传统阵地的同时，跟上信息化和大数据时代的步伐，创新服务内容模式，擦亮工会服务品牌，让工会工作更加智能化、便捷化。

往昔已展千重锦，明朝更进百尺杆。各位代表、同志们，新时代新征程赋予工会组织光荣而艰巨的使命，站在学校历史发展的新起点上，让我们凝心聚力、求真务实，深化内涵建设，奋力追赶超越，为把安信工建设成特色鲜明的应用型本科高校作出新的更大贡献！

谢谢大家！