

以人为本守初心 奋发进取谱新篇

安徽信息工程学院工会 2022 年工作总结

2022 年安徽信息工程学院工会（以下简称“校工会”）在学校党委和上级工会的正确领导下，在各级工会的大力支持和广大教职工积极参与下，校工会以党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学校中心工作，扎实开展各项工会活动，增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，进一步提升了我校工会的工作能力。现将全年工作总结如下：

一、优化基层组织，充分履职尽责

1. 强化组织建设，提高工作能力

全校 7 个基层分工会完成换届选举工作，增加分工会委员数，且分工会主席均为学校中层干部，进一步规范和健全了各分工会组织机构建设，加强工会工作的组织领导，方便工会工作有序、高效开展。校工会委员会通过季度工作例会、专题会议等形式，开展理论培训、集中学习、研讨交流，明确工作方向，细化工作任务，努力提高工会委员会的综合素质、工作水平和管理水平，以高度的责任感和服务意识，认真抓好各项工作的落实，继续规范工会工作。

2. 注重教育培养，提升业务素养

校工会配合教务处、人资处，大力开展青年教师教学竞赛，提高青年教师创新能力和赶超先进、创先争优意识。并组织教职工进行政治理论学习，进一步树立了我校教职工正确的世界观、人生观和价值观，及时向教职工传达党的方针政策，以“喜迎二十大 拼搏向未来”2022年教职工运动会，调动广大教职工参与热情。开展“巾帼文明岗”“巾帼建功标兵”“工会积极分子”评选活动，充分发挥榜样的示范引领作用，营造爱岗敬业氛围，宣传立德树人、乐于奉献、为人师表的崇高师德风尚。

3. 严格制度落实，规范工作细节

严格落实《工会经费收支管理办法（试行）》使用管理规定，在工会经费的管理和经审工作方面，校工会严格按照相关财务制度执行，明确工作审批流程和材料规范，并且按照预算方案运用经费，确保工会和分工会经费的使用与管理做到科学规范操作。

二、切实维护权益，构建和谐校园

1. 关心关爱教工，做好贴心“娘家人”

校工会始终秉持力争最大限度维护广大将职工合法权益的工作原则，要求工会干部学习有关政策、法律和法规，注重源头参与和维护，及时代表和反映教职员工的意愿，主动提出建设性意见。既积极引导教职工参与改革，又切实维护好教职工的合法权益。校工会8月开展“慰问一线教职工，高温酷暑送清凉”活动，让在岗教职工倍感温馨和鼓舞，将“娘家人”的关心送到教职工身边。

根据《安徽信息工程学院工会经费收支管理办法（试行）》《安徽信息工程学院福利管理办法》，落实工会会员关爱工程，有效补充学校福利保障体系，发挥分工会前沿优势，及时了解教职工家庭的特殊状况，积极开展慰问工作，并协助人资处做好材料提交等工作。全年各级工会开展各类慰问 10 余次。

2. 关注女工权益，发挥“半边天”作用

通过“学校首届党代会”的召开，给予女性党员合理的代表名额，让她们充分行使自己应有的民主政治权利，这就有力地保证了女教工在“党代会”上为自己的权益发出声音，使其真正在我校党政各项政策的制定过程中发挥出民主权利。基层分工会设立女工委，以强化基层女工工作，维护女职工权利，听取女职工声音。校工会以“三八”妇女节和“六一”儿童节为契机，开展了三八妇女节慰问、庆祝活动和暑期亲子线上活动，活跃女职工的文体生活，激发女教工的工作热情，增强女职工的凝聚力。

3. 丰富文体活动，活跃文化生活

各级工会突出主题、精心策划，以喜闻乐见、健康向上的活动形式，开展形式多样的文体活动。校工会全年开展活动 9 项，包括羽毛球比赛、足球比赛、篮球比赛、掼蛋比赛、传统节日活动等，为教职工提供锻炼身体、感受文化、释放压力的平台。在推进各项传统体育项目的同时，积极创新，不断完善各类活动的组织流程和项目设置。成立羽毛球、乒乓球 2 个文体俱乐部，开展训练、交流活动，在丰富教职工的业余生活的同时，推动教工

文体活动的开展，有效提高教工身体素质。

三、落实监督管理，做好学校“主人”

1. 推进提案工作，发挥教代会职能

第一届三次教代会共收集提案 24 件，紧紧围绕学校的教育教学改革等中心工作，涉及学校内部管理、教学科研、规章制度、园区建设及教职工普遍关心的生活福利、支撑服务等问题。最终确立其中 7 件为立案提案，15 件为建议案，按照“分类处理，归口负责”的原则，分别交由学校科技处、人资处、财务处、教务处、校办、后勤管理处、基本建设处 7 个承办部门进行落实和办理。

2. 开展职工座谈，加强民主管理

基层分工会与行政工作相结合，组织教职工座谈会，深入了解广大教职工所思所想，倾听来自一线教职工对学校教学改革、科研创新以及员工关爱等方面热点难点问题的意见和建议，对进一步发挥民主权利起到了积极的推动作用。

四、提升职工满意度，立足校园创品牌

1. 主动对接强联系，争先创优展风采

校工会持续加强与芜湖市总工会的联系，全年组织工作人员参加市总工会培训 3 场，从基层工会组织建设、信息化平台建设、智慧工会平台等方面了解上级要求，主动对接联系，深挖学校工会工作亮点，强化推广宣传。同时，经校工会积极争取，我校艺术设计学院环境设计专业教研室获芜湖市“工人先锋号”荣誉称号

号，我校苏乐老师作为正式代表参加芜湖市工会第十五次代表大会。

2. 宣传报道有阵地，扩大影响显成效

校工会利用宣传栏、展板、条幅、网站等传统宣传渠道，集中展示各级工会工作成果、交流思想和经验，并积极上报我校新闻报道至市总工会，扩大宣传阵地，形成了活动次次有报道，工作处处有展示的宣传氛围。

3. 问卷调查满意度，完善工作明方向

开展教职工满意度问卷调查，了解教职工的实际需求，有效畅通工会会员表达意愿的渠道，进一步推进和完善工会工作。调查情况统计显示，绝大多数教职工对我校的工会工作表示满意，对工会工作人员的服务表示赞赏，对学院工会主要工作成效表示认可。满意度得分为 90.1，达到很满意标准。

一年来，在学校党政和上级工会的正确领导和大力支持下，在各级工会和全体教职工的共同努力下，工会工作取得了可喜的成绩。但是，也清醒地认识到，工会工作与上级工会的要求、学校事业建设发展的要求、广大教职工的期待，仍有一定差距。

一、在思想认识方面，存在对工会工作职能认识不足的问题。

部分教职工对工会的职能及角色定位了解不足，认为工会就是“搞活动”和“发福利”的组织，对于工会提供的参政议政和民主管理等权利参与度不高。

二、在工会队伍建设方面，存在因人员变动导致制度执行不够严谨的问题。

基层工作人员、教代表等对于工会知识和政策了解不足，导致制度执行不够严谨规范。

回顾 2022 年，校工会克服疫情影响，基本完成全年度工作计划，紧密围绕学校中心工作，初步形成了规范有序的工作和活动流程。下一步，各级工会要继续弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，把广大教职工紧紧团结在党的周围，激发广大教职工的主人翁责任感，使命感，为学校的改革和发展作贡献。

一、加强理论学习，增强工作政治性

校工会将定期组织集中理论学习，明确新时期教代会、工会工作重点，增强工作前瞻性，充分发挥群众组织优势，将学校发展思路、党委行政的指导方针全面传达给广大职工群众，搭建良好沟通平台。

二、做好换届工作，夯实组织基础

按照《工会法》《中国工会章程》的规定，扎实推进《工会基层组织选举工作条例》贯彻落实，把坚持党的领导、保障会员主体地位和依法依规建会结合起来，做好校级工会换届选举工作，进一步优化组织架构和人员配置，强化基层工会规范化建设，激发基层工会活力，更好地发挥基层工会服务职工的作用，努力打造创新型、服务型、实力型工会组织。

三、建设职工之家，丰富业余生活

校工会将进一步优化校级工会活动方案，充分发挥基层分工会特色与活力，推动“职工之家”建设，完善教职工文体俱乐部管理体系，在丰富教职工业余生活，推进校园文化建设，营造和谐校园氛围等方面做出积极贡献。

2023年校工会将根据上级工会要求指示和学校的“十四五”规划总体目标任务，有效落实，更好的维护教职工合法权益，使工会工作在新的一年里更上一个台阶。